






Stichting Pensioenfonds XYZ

Rapportage DataValidator onderzoek

*uitgevoerd in opdracht van
ABC*

2021

Inhoud

Onderdeel	Beschrijving	Pagina	
	Managementsamenvatting	Onderzoeksopzet en high-level uitkomsten	4
		Belangrijkste bevindingen onderzoek	5
	Inleiding	Onderzoeksmethodiek: DataValidator	6
		Scope van het onderzoek	7
		Karakteristieken populatie	8
	Toelichting bevindingen	Analyse relevante testuitkomsten en eventuele aandachtspunten naar type bevinding	9-21
		<i>Type 1: onjuistheid met impact - correctie noodzakelijk</i>	
		<i>Type 2: bevinding - verklaarbaar vanuit brongegevens en/of administratief proces</i>	
		<i>Type 3: bijzonderheid - geen impact nu, maar mogelijk toekomstig aandachtspunt</i>	
	Bijlage 1	Totaaloverzicht resultaten DataValidator per test + korte toelichting	22-26
	Bijlage 2	Ontvangen documenten en bestanden	29-31

Disclaimer

Dit rapport is samengesteld om het bestuur van Stichting Pensioenfonds XYZ inzicht te geven in de kwaliteit van de data binnen de pensioenadministratie zoals uitgevoerd door ABC, onder de voorwaarden van onze overeenkomst met u. Het rapport is mogelijk niet geschikt voor gebruik in een andere context of voor andere doeleinden en wij aanvaarden dan ook geen aansprakelijkheid voor dergelijk gebruik.

Dit rapport mag niet openbaar worden gemaakt of worden verstrekt aan derden anders dan schriftelijk met u overeengekomen. Willis Towers Watson aanvaardt geen verantwoordelijkheid, noch enige zorgplicht of aansprakelijkheid jegens derden die een kopie van dit rapport verkrijgen. Elk gebruik door een derde van ons rapport en de door deze derde genomen acties naar aanleiding van dit rapport, is volledig voor eigen risico.

U hebt ons gevraagd de kwaliteit van de data in de pensioenadministratie te beoordelen aan de hand van een set plausibiliteitscontroles. Hoewel dit rapport de vragen behandelt die u hebt gesteld, is het gebaseerd op de informatie die wij hebben verkregen voor dit onderzoek. Hoewel wij met gepaste zorgvuldigheid deze informatie hebben beoordeeld, dient u zich ervan bewust te zijn dat wij mogelijk niet alle beschikbare informatie hebben verkregen.

Deze rapportage dient alleen als voorbeeld, er wordt uitgegaan van een beperkte periode er is een beperkt aantal bevindingen opgenomen in deze rapportage.

Managementsamenvatting (1)

Onderzoeksopzet en high-level uitkomsten

Onderzoeksopzet

Deze rapportage is een samenvatting van de resultaten van een onafhankelijk onderzoek naar de datakwaliteit binnen de pensioenadministratie van Stichting Pensioenfonds XYZ. Het onderzoek is uitgevoerd in opdracht van ABC, de administrateur van het fonds.

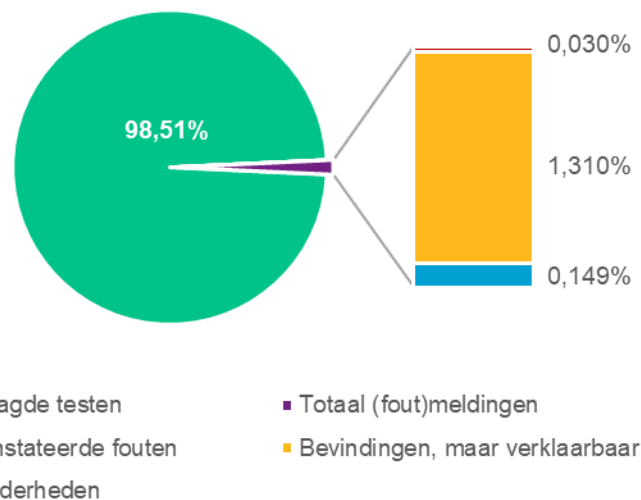
De datakwaliteit is onderzocht door middel van een groot aantal geautomatiseerde plausibiteitstests die worden uitgevoerd met behulp van een hiervoor ontwikkelde applicatie: DataValidator. De te onderzoeken data is ontvangen van ABC in twee separate batches. In verband met de privacywetgeving zijn de deelnemergegevens gepseudonimiseerd. De scope van het onderzoek betreft de gegevens over de periode 31 december 2017 tot en met 31 december 2019. Dit betekent dat de datakwaliteit per einde 2017, 2018 en 2019 samen met de ontwikkeling hiervan gedurende de twee boekjaren die in deze periode vallen, zijn gecontroleerd.

High-level uitkomsten

Het totale aantal uitgevoerde testen over de controleperiode bedraagt 336.000, waarvan 98,5% is geslaagd. Zie ook de grafiek en het overzicht hiernaast. Op basis hiervan kan worden geconcludeerd dat de datakwaliteit binnen de gecontroleerde periode van een zeer hoog niveau is.

Het aantal bevindingen uit de testen bedraagt 5.000. Deze laten zich categoriseren naar drie soorten; geconstateerde onjuistheden (100), bevindingen die verklaarbaar zijn op basis van aanvullende informatie (4.400) en bijzonderheden die wij willen toelichten omdat er bij toekomstig gebruik van de data wellicht aandachtspunten uit voortvloeien (500). Op de volgende pagina's gaan wij nader in op deze bevindingen.

Uitkomsten testen



Testuitkomsten

	#	%
Geslaagde testen	331.000	98,512%
Geconstateerde fouten	100	0,030%
Bevindingen, maar verklaarbaar	4400	1,310%
Bijzonderheden	500	0,149%
Totaal (fout)meldingen	5.000	1,488%
Totaal aantal testen	336.000	100,000%

Managementsamenvatting (2)

Belangrijkste bevindingen onderzoek

Samenvatting bevindingen



Geconstateerde onjuistheden

- Voor één deelnemer dient een nog niet verwerkte salarismutatie (aanpassing franchise) alsnog verwerkt te worden.



Bevinding, verklaarbaar vanuit brongegevens en/of administratief proces

- De opbouw van het ouderdoms- en partnerpensioen kon voor enkele deelnemers niet volledig worden nagerekend. Het verschil is verklaard door aanwezige mutaties als verevening en inkomende waardeoverdrachten. Deze toelichting achten wij plausibel.



Bijzonderheden met mogelijke gevolgen bij toekomstig gebruik

- De datum van aanvang deelname bij het fonds is niet voor alle deelnemers bekend.

Inleiding (1)

Onderzoeksmethodiek: DataValidator

DataValidator

Voor de geautomatiseerde, data gedreven controle op de pensioenadministratie gebruikt Willis Towers Watson de intern ontwikkelde tool DataValidator. De controle richt zich op *alle* deelnemers binnen de pensioenadministratie en bestaat uit een groot aantal logische tests op het integrale databestand, waarin de administratieve historie per deelnemer is opgenomen.

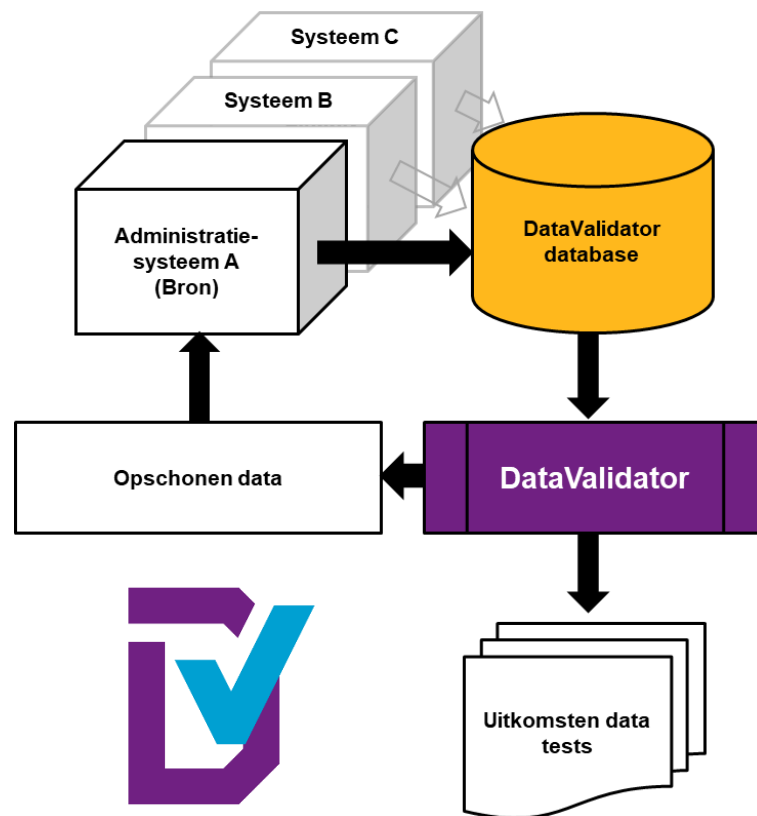
De tests variëren van eenvoudige bestaanscontroles tot meer complexe analyses van de onderlinge samenhang tussen de diverse datavelden. Op individueel niveau wordt zo de aanwezige data getoetst op interne consistentie, volledigheid en plausibiliteit. Vanwege het grote aantal tests wordt een fijnmazig controlefilter geconstrueerd. Data die hier doorheen komt, en dus 'slaagt' voor de uitgevoerde tests, kent daarmee een hoge mate van betrouwbaarheid.

Naast de gegevens die benodigd zijn om pensioenaanspraken te berekenen, worden binnen DataValidator ook de aanspraken binnen de pensioenadministratie getoetst. Dit gebeurt door een onafhankelijke herberekening startend vanuit de beginstand van het eerste jaar binnen de scope van het onderzoek. In dit onderzoek 1 januari 2018.

Het resultaat van een DataValidator onderzoek bestaat uit een rapportage (in Excel-format) waarin zichtbaar is welke data(velden) niet voldoen aan de vastgestelde plausibiliteitscontroles en bij welke deelnemers/aanspraken binnen de geautomatiseerde tegenberekeningen een verschil is geconstateerd. In de rapportage wordt per uitgevoerde test en tegenberekening aangegeven voor hoeveel deelnemers er sprake is van bevindingen en welke deelnemers dit betreft. Deze rapportage is een schriftelijke aanvulling op de testresultaten in Excel en in het bijzonder bedoeld voor het bestuur.

De resultaten van het DataValidator zijn in een eerder stadium besproken met bij de administratie van het fonds betrokken medewerkers van ABC. Hierbij is ingegaan op de uitkomsten per individuele test met als doel de legitimiteit van de resultaten te bevestigen.

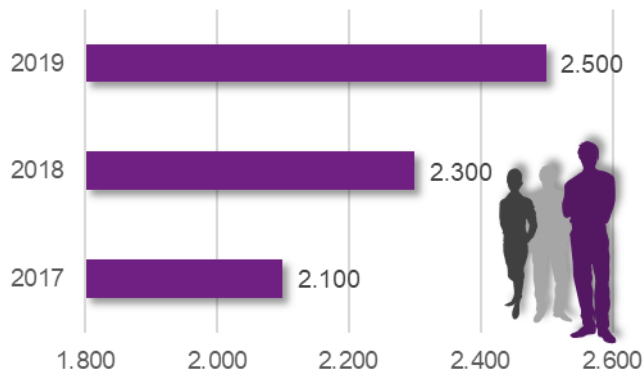
DataValidator onderzoek: schematisch proces



Inleiding (2)

Scope van het onderzoek, controleperiode en testpotentieel

Deelnemers in administratie

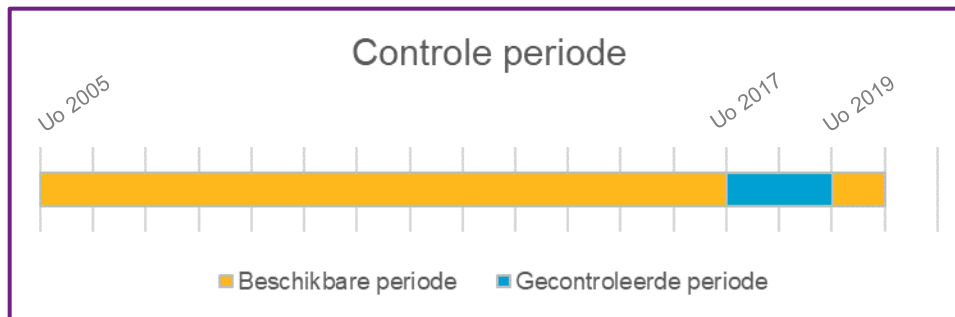


Het DataValidator onderzoek voor het pensioenfonds is uitgevoerd op de data binnen de pensioenadministratie per einde 2017, 2018 en 2019. Dit betekent feitelijk dat er 2 jaar van de in totaal 16 jaar waarin de administratie voor het pensioenfonds plaatsvindt binnen het administratiesysteem zijn gecontroleerd.

De generieke testlijst binnen DataValidator omvat 105 verschillende testen. Gegeven het aantal (gewezen) deelnemers dat in die periode opgenomen was in de administratie leidt tot een totaal aantal te verifiëren datavelden van 504.000.

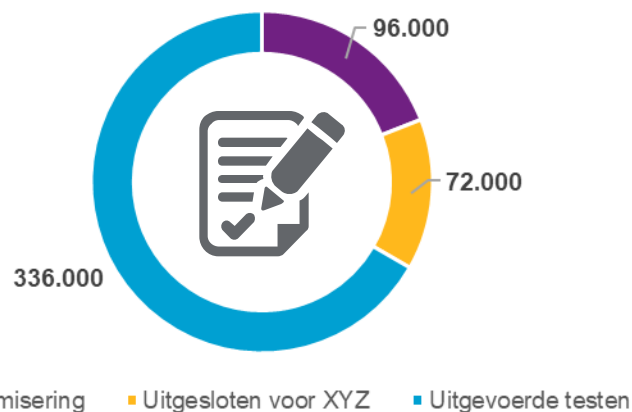
Vanwege pseudonimisering, het omwille van de privacy van de betreffende deelnemers verwijderde persoonsgegevens zoals bijvoorbeeld NAW-data, valt een deel van het testpotentieel af. Daarnaast is een deel van de generieke tests niet van toepassing op de specifieke (administratie)situatie van het pensioenfonds. Per saldo zijn op het deelnemersbestand 336.000 tests uitgevoerd.

Scope: controleperiode



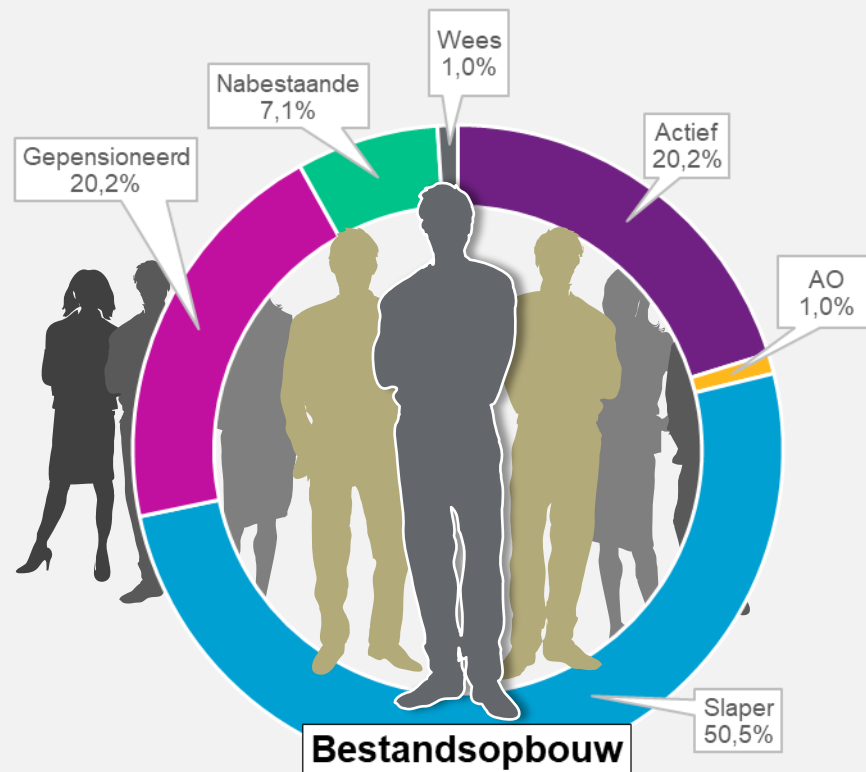
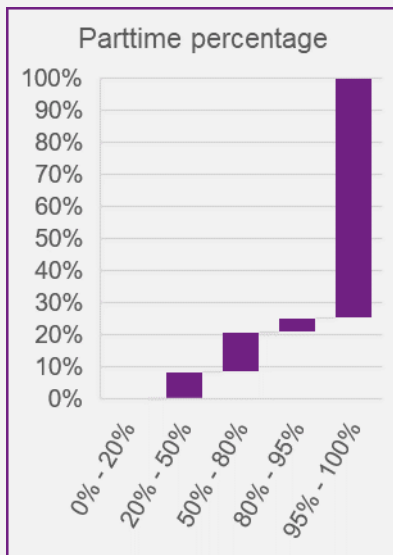
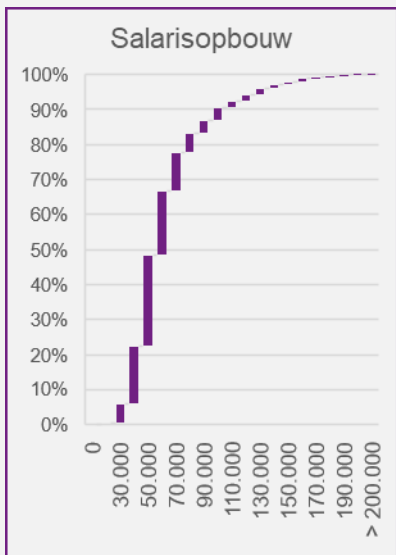
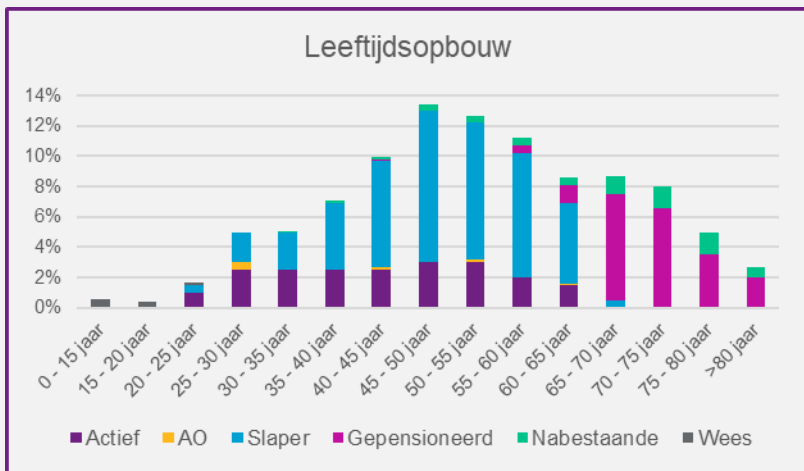
Scope: testpotentieel

Totaalaantal (504.000) mogelijke generieke testen



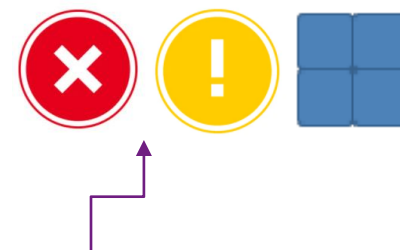
Inleiding (3)

Karakteristieken populatie binnen DataValidator onderzoek



Toelichting bevindingen

Leeswijzer bij vervolgpagina's



Het icoon rechtsboven geeft de classificatie aan van de belangrijkste bevinding uit de toegelichte test. Van links naar rechts staan deze voor:

- Geconstateerde fout, aanpassing noodzakelijk
- Bevinding, maar juistheid data aangetoond op basis van aanvullende informatie
- Bijzonderheid, zonder impact op huidige pensioenaanspraken / administratief proces waarbij aandacht wordt gevraagd voor eventueel toekomstig gebruik data

98,5%

bevindingen: 500 - uniek: 250



Dataveld ontwikkelt zich plausibel in de tijd (testnummer)

In de graphic in de kantlijn staat informatie met betrekking tot een individuele test. Het groot weergegeven percentage betreft het 'slagingspercentage', ofwel het deel van de deelnemers dat slaagt voor de uitgevoerde plausibiliteitscontrole / tegenberekening

In de ribbon is aangegeven hoeveel bevindingen er in totaal zijn bij de betreffende test, ofwel hoe vaak is de gecontroleerde data niet 'geslaagd' voor de uitgevoerde test. Erachter is vermeld om hoeveel unieke deelnemers het hierbij gaat. Een deelnemer kan vaker voorkomen doordat de test wordt uitgevoerd op de verschillende meetmomenten die vallen binnen de scope van de het onderzoek. De kleur van de ribbon geeft overeenkomstig het icoon rechtsboven aan om welk type bevinding het gaat.

De tekst onderin de graphic geeft een korte beschrijving van de uitgevoerde test. Tussen haakjes het nummer van de test zoals opgenomen DataValidator, de bijlagen bij deze rapportage en de aanvullende rapportage in Excel-format.

Toelichting bevindingen (1)

Pensioengrondslag is consistent met salaris, franchise en parttimegraad



99,9%

bevindingen: 2 - uniek: 1



Pensioengrondslag
is consistent met
overige data (1019)

In deze test wordt de pensioengrondslag berekend op basis van de afzonderlijke, samenstellende onderdelen binnen de pensioenadministratie. Voor één deelnemer sluiten de uitkomsten niet aan bij de geadmistreerde pensioengrondslag.

Voor deze deelnemer blijkt de oorzaak een niet verwerkte salarismutatie (overgang naar nieuwe franchise) te zijn.

Conclusie

De niet verwerkte salarismutatie voor één deelnemer dient alsnog verwerkt te worden in de pensioenadministratie.

Toelichting bevindingen (2)

Opbouw ouderdomspensioen per jaar is correct



99,7%

bevindingen: 20 - uniek: 15



Jaarlijkse opbouw
ouderdomspensioen
is correct (2007)

99,9%

bevindingen: 2 - uniek: 2



Opbouw correct bij
uitdiensttreding in
betreffend jaar (2013)

In deze test wordt de jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen gecontroleerd. Aan de hand van de hiervoor benodigde gegevens uit de pensioenadministratie. Met behulp van de voor het betreffende jaar geldende parameters uit de pensioenregeling wordt de jaarlijkse opbouw nagerekend en afgezet tegen de ontwikkeling van de opgebouwde pensioenaanspraken in de administratie.

Voor nagenoeg alle deelnemers sluit de opbouw gedurende de gecontroleerde jaren aan bij de toename van de geadmistrateerde aanspraken. De toegestane afwijking is hierbij gesteld op 2 euro. Voor de deelnemers waarvoor de ontwikkeling van de aanspraak op ouderdomspensioen niet aansluit bij de tegenberekening van de jaaropbouw is sprake van een vereveningsmutatie of een inkomende waardeoverdracht die de afwijkende ontwikkeling verklaart, zo volgt uit een nadere analyse door ABC.

Conclusie

De bevindingen uit deze test zijn afdoende verklaard uit de bijzondere mutaties die gelden voor de betreffende deelnemers. Er is geen impact op de datakwaliteit en/of de pensioenaanspraken.

Deze test is gelijk aan de bovenstaande test, maar dan voor deelnemers die gedurende het jaar uit dienst treden. Omdat uitdiensttreding administratief gezien een belangrijke gebeurtenis is, wordt deze ontwikkeling separaat getoetst.

Voor 2 deelnemers wijkt de ontwikkeling van de pensioenaanspraak af van de tegenberekening in DataValidator. ABC heeft verklaard dat voor één deelnemer sprake is van een vereveningsmutatie die niet wordt meegenomen in de tegenberekening. Voor de andere deelnemer is op de datum van uitdiensttreding een interne waardeoverdracht verwerkt. De achtergrond van deze interne waardeoverdracht is niet zichtbaar in de ontvangen gegevens. Wij begrijpen dat er een toelichtende memo is opgesteld bij deze mutatie die deel uitmaakt van het deelnemersdossier.

Conclusie

De verklaring voor de bevindingen uit deze test zijn plausibel. Met name de interne waardeoverdracht is niet af te leiden uit de gegevens binnen de administratie. Bij een eventuele benodigde reconstructie van de opgebouwde aanspraken zal dan ook geleund moeten worden op het aangelegde dossier.

Toelichting bevindingen (3)

Datum aanvang deelname fonds is bekend



85,0%

bevindingen: 1.000 - uniek: 450



Datum start
deelname is bekend
(1057)

In deze test wordt geverifieerd of de datum waarop een deelnemer is toegetreden tot het pensioenfonds bekend is. Vanaf die datum vindt voor een actieve deelnemer pensioenopbouw plaats. Voor 450 deelnemers is de datum aanvang deelname niet bekend in de administratie.

De deelnemers waarvoor deze test niet slaagt betreffen allemaal gewezen deelnemers, zoals premievrije deelnemers en ex-partners. Mogelijk zijn deze gegevens nooit bekend geweest en was dit al de situatie bij de conversie naar het huidige systeem. In beginsel is de datum aanvang deelname voor deze categorieën deelnemers niet meer relevant.

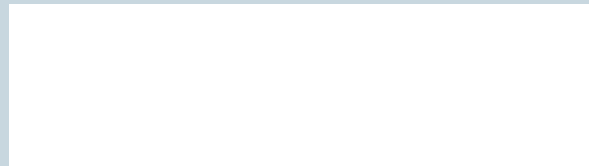
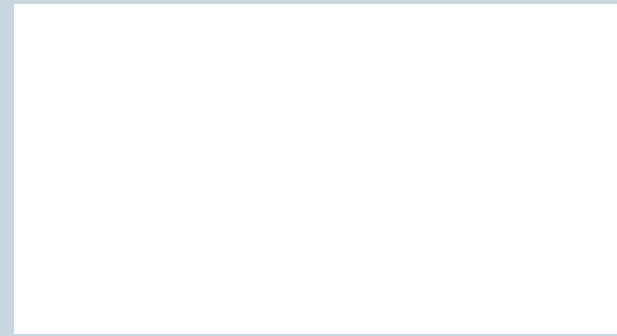
Conclusie

De bevindingen hebben geen directe impact op de pensioenaanspraken en/of het huidige administratieproces. Bij eventueel toekomstig gebruik van het gegeven 'datum aanvang deelname' is er een mogelijk risico van misinterpretatie en/of onvolledigheid als het dataveld ook voor deelnemers met premievrije aanspraken wordt gehanteerd.

Bijlage 1

Totaaloverzicht resultaten

DataValidator per test + korte toelichting



Resultaten per test DataValidator (1)

Test	Categorie		Geslaagd	Omschrijving test
1001	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Elke deelnemer is uniek
1002	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Geslacht is man of vrouw
1003	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Geslacht blijft gelijk over de jaren heen
1004	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Geboortedatum is geldig en logisch
1005	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Geboortedatum blijft gelijk over de jaren heen
1006	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Datum in dienst is niet leeg
1007	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Leeftijd bij toetreding is groter dan de minimale leeftijd van 'x' jaar
1008	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	AOW-datum is geldig en plausibel
1009	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	AOW-datum is consistent met geboortedatum
1010	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Status deelnemer is niet leeg en moet geldige waarde hebben (tussen 0 en 7)
1011	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Datum arbeidsongeschiktheid ligt ná datum in dienst
1012	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Datum overlijden moet leeg zijn of na geboortedatum liggen, maar voor berekeningsdatum
1013	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Datum overlijden ná datum AO
1014	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Datum overlijden ná datum in dienst
1015	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Geen statuswijzigingen na datum overlijden
1016	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Geen salariswijzigingen na datum overlijden
1017	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Datum einde dienstverband moet na datum in dienst liggen
1018	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Datum einde dienstverband moet gelijk zijn aan of vóór AOW-datum liggen
1019	Persoonlijke gegevens	✗	99,9%	Pensioengrondslag moet consistent zijn met het salaris en franchise
1020	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Full time salaris ontwikkelt zich jaarlijks met minimaal 'x' %

Resultaten per test DataValidator (2)

Test	Categorie		Geslaagd	Omschrijving test
1021	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Full time salaris ontwikkelt zich jaarlijks met maximaal 'x'%
1022	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Salaris is niet meer dan 50% hoger dan vorig jaar
1023	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Salaris is niet meer dan 50% lager dan vorig jaar
1024	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Het salaris wijzigt niet bij wijziging PT%
1025	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Fulltime salaris moet hoger zijn dan minimumloon in betreffende jaar
1026	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Percentage AO + parttime percentage niet hoger dan 100%
1027	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Parttime percentage ligt tussen 'x' en 'y'%
1028	Persoonlijke gegevens	✓	0,0%	Ingepulde entiteit moet bestaan
1029	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Diensttijd kan niet hoger zijn dan 'x' jaar
1030	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Diensttijd moet toenemen of gelijk blijven over de jaren
1031	Persoonlijke gegevens	✓	0,0%	Postcode moet gevuld zijn
1031	Persoonlijke gegevens	✓	0,0%	Postcode moet gevuld zijn
1031	Persoonlijke gegevens	✓	0,0%	Postcode moet gevuld zijn
1032	Persoonlijke gegevens	✓	0,0%	Huisnummer moet gevuld zijn
1032	Persoonlijke gegevens	✓	0,0%	Huisnummer moet gevuld zijn
1033	Persoonlijke gegevens	✓	0,0%	Landcode moet gevuld zijn
1034	Persoonlijke gegevens	✓	0,0%	Postcode moet geldig format hebben
1035	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Pensioendatum moet liggen ná leeftijd 'x'
1036	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Pensioendatum moet liggen ná leeftijd 'x'
1037	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Pensioendatum moet liggen ná leeftijd 'x'

Resultaten per test DataValidator (3)

Test	Categorie		Geslaagd	Omschrijving test
1038	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Toekomstige diensttijd moet gelijk zijn aan aantal jaren tot pensioenleeftijd
1039	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Toekomstige diensttijd moet gelijk zijn aan aantal jaren tot pensioenleeftijd
1040	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Toekomstige diensttijd moet gelijk zijn aan aantal jaren tot pensioenleeftijd
1041	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Pensioenleeftijd voor actieven ligt in de toekomst
1042	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Pensioenleeftijd voor actieven ligt in de toekomst
1043	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Pensioenleeftijd voor actieven ligt in de toekomst
1044	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Status verandert naar gepensioneerde status in jaar van pensioneren
1045	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Status verandert naar gepensioneerde status in jaar van pensioneren
1046	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Status verandert naar gepensioneerde status in jaar van pensioneren
1047	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Datum AO ná geboortedatum
1048	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	AOW-datum is na datum in dienst & na datum toetreding
1049	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Datum toetreding ligt na of is gelijk aan datum in dienst of is op de eerste van de maand
1050	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Emailadres is voor iedereen gevuld
1051	Persoonlijke gegevens	✓	0,0%	Aanhef klopt met het geslacht
1052	Persoonlijke gegevens	✓	0,0%	Ingevulde afdeling moet bestaan
1053	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Geen onmogelijke wijzigingen tussen de jaren
1054	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Volgorde van de datums is logisch
1055	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Salaris is niet exact gelijk aan vorig salaris
1056	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Salaris is niet gelijk aan 0 voor actieve deelnemers
1057	Persoonlijke gegevens	✘	85,0%	Datum toetreding is niet leeg

Resultaten per test DataValidator (4)

Test	Categorie		Geslaagd	Omschrijving test
1058	Persoonlijke gegevens	✓	94,5%	Datum toetreding komt overeen met diensttijd
1059	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Deelnemernummer_1 is niet leeg
1060	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Deelnemernummer_2 is niet leeg
1061	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	OP1 gaat in op leeftijd 'x'
1062	Persoonlijke gegevens	✓	0,0%	OP2 gaat in op leeftijd 'x'
1063	Persoonlijke gegevens	✓	0,0%	OP3 gaat in op leeftijd 'x'
1064	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Status verandert naar slaper status in jaar van uitdiensttreden
1065	Persoonlijke gegevens	✓	100,0%	Status verandert naar nabestaande, wees of 0 in jaar van overlijden
2001	Aanspraken OP	✓	100,0%	Opgebouwde rechten gelijk aan bereikbare rechten voor niet-actieve deelnemers
2002	Aanspraken OP	✓	100,0%	Opgebouwde rechten gelijk aan bereikbare rechten voor niet-actieve deelnemers
2003	Aanspraken OP	✓	100,0%	Opgebouwde rechten gelijk aan bereikbare rechten voor niet-actieve deelnemers
2004	Aanspraken OP	✓	0,0%	Er vindt opbouw plaats gedurende het jaar wanneer iemand actief is
2005	Aanspraken OP	✓	0,0%	Indien er opgebouwde rechten zijn, dan is er ook een pensioenleeftijd gevuld
2006	Aanspraken OP	✓	100,0%	Geen wijzigingen in opgebouwde aanspraken na datum overlijden
2007	Aanspraken OP	⚠	99,7%	Opbouw OP1 in elk jaar is correct
2008	Aanspraken OP	✓	0,0%	Opbouw OP2 in elk jaar is correct
2009	Aanspraken OP	✓	0,0%	Opbouw OP3 in elk jaar is correct
2010	Aanspraken OP	✓	100,0%	Bereikbare aanspraken OP1 kloppen met toekomstige opbouw
2011	Aanspraken OP	✓	0,0%	Bereikbare aanspraken OP2 kloppen met toekomstige opbouw
2012	Aanspraken OP	✓	0,0%	Bereikbare aanspraken OP3 kloppen met toekomstige opbouw

Resultaten per test DataValidator (5)

Test	Categorie		Geslaagd	Omschrijving test
2013	Aanspraken OP	!	99,9%	Opbouw OP1 in elk jaar is correct voor deelnemers die slaper zijn geworden
2014	Aanspraken OP	✓	0,0%	Opbouw OP2 in elk jaar is correct voor deelnemers die slaper zijn geworden
2015	Aanspraken OP	✓	0,0%	Opbouw OP3 in elk jaar is correct voor deelnemers die slaper zijn geworden
2016	Aanspraken OP	✓	100,0%	Opbouw OP1 in elk jaar is correct voor deelnemers die gepensioneerde zijn geworden
2017	Aanspraken OP	✓	0,0%	Opbouw OP2 in elk jaar is correct voor deelnemers die gepensioneerde zijn geworden
2018	Aanspraken OP	✓	0,0%	Opbouw OP3 in elk jaar is correct voor deelnemers die gepensioneerde zijn geworden
2019	Aanspraken OP	✓	100,0%	Opbouw OP1 in elk jaar is correct voor deelnemers die overlijden en een nabestaande achter laten
2020	Aanspraken OP	✓	0,0%	Opbouw OP2 in elk jaar is correct voor deelnemers die overlijden en een nabestaande achter laten
2021	Aanspraken OP	✓	0,0%	Opbouw OP3 in elk jaar is correct voor deelnemers die overlijden en een nabestaande achter laten
3001	Aanspraken NP	✓	100,0%	Voor iedere nabestaande is de som van de NP aanspraken groter dan 0
3002	Aanspraken NP	✓	100,0%	Totale NP aanspraken niet hoger dan 'x'% van OP aanspraken
3003	Aanspraken NP	✓	100,0%	Gegevens partner bekend bij gepensioneerde met NP aanspraken
3004	Aanspraken NP	✓	100,0%	Opbouw PP1 in elk jaar is correct
3005	Aanspraken NP	✓	0,0%	Opbouw PP2 in elk jaar is correct
3006	Aanspraken NP	✓	0,0%	Opbouw PP3 in elk jaar is correct
3007	Aanspraken NP	✓	100,0%	Bereikbare aanspraken PP1 kloppen met toekomstige opbouw
3008	Aanspraken NP	✓	0,0%	Bereikbare aanspraken PP2 kloppen met toekomstige opbouw
3009	Aanspraken NP	✓	0,0%	Bereikbare aanspraken PP3 kloppen met toekomstige opbouw
4001	Aanspraken overig	✓	100,0%	Voor iedere wees is de som van de WzP aanspraken groter dan 0
4002	Aanspraken overig	✓	100,0%	Geen aanspraken wezenpensioen na leeftijd 'x'

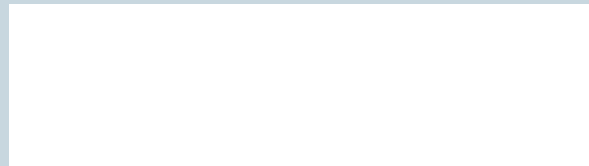
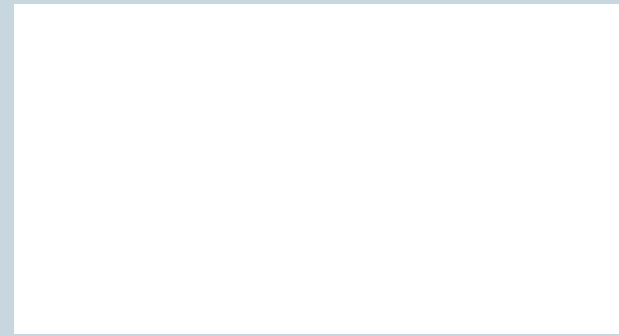
Resultaten per test DataValidator (6)

Test	Categorie		Geslaagd	Omschrijving test
4003	Aanspraken overig	✓	100,0%	Aanspraken wezenpensioen zijn consistent door de jaren heen.
4010	Aanspraken overig	✓	100,0%	AOP rechten zijn correct en zijn consistent door de jaren heen.
5001	Overig	✓	0,0%	Er zijn geen mutaties na de laatste peildatum
5002	Overig	✓	100,0%	Som van alle aanspraken moet groter zijn dan 0
5003	Overig	✓	0,0%	Laatste mutatiedatum ligt ná datum in dienst
5004	Overig	✓	0,0%	Laatste mutatiedatum ligt ná geboortedatum
6001	Mutaties	✓	0,0%	Status verandert naar slaper in jaar van ontslag mutatie
6002	Mutaties	✓	0,0%	Status verandert naar gepensioneerde in jaar van pensionerings mutatie

Vanwege pseudonimisering, de omwille van de privacy van de betreffende deelnemers verwijderde persoonsgegevens zoals bijvoorbeeld NAW-data, is een deel van de generieke testen binnen DataValidator niet uitgevoerd. Ook is een deel van de generieke testen niet van toepassing op de specifieke (administratie)situatie van het pensioenfonds. In het bovenstaande overzicht betreft dit de testen zonder score.

Bijlage 2

Ontvangen documenten en bestanden



Ontvangen documenten en bestanden (1)

Aangeleverd door ABC

Bij het DataValidator onderzoek hebben wij gebruik gemaakt van de volgende documenten / bestanden:

- Pensioenreglementen van de verschillende jaren
- Documentatie
 - Jaarverslagen 2014-2019 (bron: site)
 - Pensioenupdates 2015-2016 (bron: site)
- Bestanden uit pensioenadministratie
- Voorbeeldberekeningen

