



Advies nieuw pensioenstelsel

Pensioenakkoord

Een planning voor 2021 en onze diensten

Inzicht in de planning voor 2021

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid publiceerde op 16 december 2020 de consultatieversie van de Wet toekomst pensioenen. U kunt er nu al mee aan de slag. We geven u inzicht met de planning voor 2021. Het is de bedoeling dat de wet uiterlijk op 1 januari 2023 in werking treedt. Het parlement moet zich nog buigen over de wet. De wet en de planning kunnen dus nog veranderen.

Daarna plannen we verder...

Voor u ligt een concept projectplanning voor 2021. Hiermee heeft u inzicht alle zaken die u in 2021 spelen. Begin 2022 verwachten we meer duidelijkheid over de uitwerking van de Wet toekomst pensioenen. Wij informeren u daarover steeds in onze nieuwsbrief Pensioennieuws & Opinie. Ook voor de periode 2022 – 2027 maken wij jaarlijks een projectplanning.

Pensioenakkoord | Tijdslijnen en transitie



*in december 2024 moet dit besluit genomen zijn

**indienen overbruggingsplan

Pensioenakkoord

Een planning voor 2021 en onze diensten

Aan de slag met 4 thema's

U kunt in 2021 al belangrijke stappen zetten op weg naar het nieuwe stelsel. In dit overzicht staat in voor 4 thema's wat u al kunt doen. En welke ondersteuning Achmea Pensioenservices u kan bieden.

Thema 1: Bouw uw kennis op

Het is belangrijk om nu zoveel mogelijk kennis te vergaren over alle aspecten van het nieuwe stelsel. Niet alles is op dit moment al bekend. Er komen dus regelmatig nieuwe ontwikkelingen. Ook wijzigen tijdens de parlementaire behandeling nog allerlei zaken. Het is belangrijk dat alle organen van het pensioenfonds op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen. Denk u aan leden van verantwoordings- of belanghebbendenorgaan, raad van toezicht, sociale partners, achterbannen van sociale partners, leden van deelnemersverenigingen van beroepspensioenfondsen, werkgevers en eventuele verenigingen van gepensioneerden en slapers.

Thema 2: Richt een projectorganisatie in

In 2021 dient een pensioenfonds een start te maken met het inrichten van de projectorganisatie. Hiervoor kunt u de volgende stappen zetten:

In Q2 2021

- Wat zijn de zittingstermijnen van de huidige bestuursleden, de leden van het Verantwoordingsorgaan, Belanghebbendenorgaan en de raad van Toezicht;
- Vaststelling rolverdeling en verantwoordelijkheden;
- Als er een vereniging is van gepensioneerden en of slapers hebben zij een hoorrecht. Als er geen vereniging is, moet die dan worden opgericht?;

- Inrichten projectorganisatie, zoals het aanstellen van een projectmanager en rollen van andere experts;
- Technische ondersteuning regelen. Alle besluiten en overwegingen dienen goed vastgelegd te worden. Bijvoorbeeld via OurMeeting.;

In Q3 2021

- Een start maken met het project;
- Analyse van de huidige pensioenregeling. Zijn er nog zaken die u sowieso moet aanpassen om transitie eenvoudiger maken?;
- Budgetten vaststellen voor de periode 2021 tot en met 2026. Afspraken maken wie betaalt.

Thema 3: Besluit of u het transitie-FTK gebruikt

In december 2022 (Q4) met uitloop naar Q1 2023 maakt het pensioenfonds een keuze over het al dan niet toepassen van het transitie-FTK. Kiest u voor het transitie FTK, dan stelt het pensioenfonds het eerste overbruggingsplan vast. Uiterlijk op 1 april 2023 dient u het plan in bij DNB. Het verantwoordingsorgaan heeft hierover een adviesrecht. Het belanghebbendenorgaan heeft een goedkeuringsrecht.

Thema 4: Denk na over communicatie

In de consultatieversie van de Wet toekomst pensioenen staat dat een communicatieplan onderdeel is van het implementatieplan. Het implementatieplan moet uiterlijk op 1 juli 2025 af zijn. In het communicatieplan staat hoe het pensioenfonds de deelnemers informeert over de gevolgen van de transitie. En in aanloop naar de wijziging van de pensioenregeling moet het fonds ook communiceren met de

Disclaimer

Deze publicatie is met de grootst mogelijke zorg samengesteld en gebaseerd op betrouwbaar geachte informatiebronnen. De verstrekte informatie is aan verandering onderhevig. Wij geven geen garantie op de juistheid en volledigheid van de informatie. Aan de verstrekte informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

Lees meer op:

www.achmeapensioenservices.nl



Pensioenakkoord

Een planning voor 2021 en onze diensten

verschillende stakeholders. Het is daarom belangrijk om daar al mee te starten in 2021.

APS kan u bij elk thema ondersteunen

We helpen u graag bij de uitwerking en implementatie van de Wet toekomst pensioenen. We geven u een overzicht van mogelijkheden.

Kennissessies

APS biedt op alle onderdelen en op elk gewenst niveau van het pensioenakkoord kennissessies. Bijvoorbeeld over verantwoordelijkheidsverdeling of de keuze tussen de contacten.

Risicobereidheidsonderzoek

Een onderzoek naar risicobereidheid van de deelnemers speelt een grote rol in het nieuwe pensioenstelsel. APS heeft hier veel ervaring mee. Dit is een veel door pensioenfondsen gevraagde dienst. [In onze brochure over het risicobereidheidsonderzoek staat meer informatie.](#)



Disclaimer

Deze publicatie is met de grootst mogelijke zorg samengesteld en gebaseerd op betrouwbaar geachte informatiebronnen. De verstrekte informatie is aan verandering onderhevig. Wij geven geen garantie op de juistheid en volledigheid van de informatie. Aan de verstrekte informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

Lees meer op:

www.achmeapensioenservices.nl

Juridisch advies

- Juridische advisering;
- Het maken of aanpassen van alle overeenkomsten en reglementen.

[Lees meer over onze juridische diensten.](#)

Actuarieel advies

- Inzicht in voorkeuren stakeholders. Zoals toekomst pensioenfonds, contractkeuze, wel/niet invaren;
- Vaststellen risicohouding sociale partners en pensioenfonds (ambitie, premie, risico);
- Handvatten voor evenwichtigheidsvraagstukken;
- Netto-profitberekeningen en value based ALM;
- Impact afschaffen doorsneesystematiek en compensatielast;
- Opstellen transitieplan & keuze wel of niet transitie FTK;
- Berekenen richtdekkingsgraad;
- DC advisering, zoals lifecycle constructie, automatisch sturen, collectief variabel pensioen, risicobereidheid deelnemers kwantificeren, risicohouding opbouwfase DC.

[Lees meer over onze actuariële dienstverlening.](#)

Bestuursadvies

- (Extra) uren bestuursadvies en of fondssecretariaat. Dat kan ook als u nog geen gebruik maakt van [deze diensten](#);
- Projectmanagement: projectmanager en/of project-secretaris om het totale implementatietraject van 2021 tot 2027 te ondersteunen. In onze brochure Projectmanagement staat meer informatie.

Achmea
Pensioenservices

KENNIS



Pensioenakkoord

Een planning voor 2021 en onze diensten

Pensioencommunicatie diensten

- Communicatieadvies. Denk daarbij onder andere aan het opstellen van een communicatieplan;
- Communicatie campagne voor benadering en contact met alle stakeholders. Denk daarbij aan werknemers, Ondernemingsraad, deelnemersvereniging;
- Communicatie over de implementatie van de nieuwe pensioenregeling. Zoals vergelijking oude en nieuwe pensioenregeling, transitie en compensatie.

Risicomanagement advies

- Het in kaart brengen van alle risico's van het project pensioenakkoord in de periode 2021 – 2027.
- Strategisch-, omgevings-, operationeel-, uitbestedings-, financieel- en juridisch risico ;
- Het monitoren van de effecten van de voortgang;
- De risico's, maatregelen en acties vooraf, tijdens en na afloop van het proces goed vast te leggen in een risicoanalyse. Zo ontstaan automatisch de contouren van de Eigen Risicobeoordeling (ERB). Dit mag niet ontbreken.

[Lees meer over Risicomanagement advies.](#)



We helpen u graag

Wilt u meer weten of wilt u een afspraak maken? Neem dan contact op met uw accountmanager of bestuursadviseur.

[Lees meer op www.achmeapensioenservices.nl](http://www.achmeapensioenservices.nl)

Disclaimer

Deze publicatie is met de grootst mogelijke zorg samengesteld en gebaseerd op betrouwbaar geachte informatiebronnen.

De verstrekte informatie is aan verandering onderhevig. Wij geven geen garantie op de juistheid en volledigheid van de informatie.

Aan de verstrekte informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

Lees meer op:

www.achmeapensioenservices.nl

