

# Overzicht Beleid & Wet- en regelgeving pensioenen

25 januari 2019

Achmea Pensioenservices

achmea 



NIEUW



VERNIEUWD



ONGEWIJZIGD

Vooraf



**07** Acceptatie eID-middelen (eIDAS en WDO)



**01** Toekomst pensioenstelsel



**08** Pensioenverevening



**02** Tijdelijke wet aanpassing disconteringsvoet



**09** Medezeggenschap beleggingsbeleid



**03** Herziening IORP-richtlijn



**04** Verzamelwet pensioenen 2019



**05** Payrolling



**06** Pan-Europees persoonlijk pensioenproduct (PEPP)





Dit overzicht gaat over 'werk in uitvoering' op het gebied van beleid en wet- en regelgeving pensioenen. Dat betekent dat in een volgende editie de stand van zaken in een bepaald 'dossier' anders kan zijn. Het betekent ook dat als een ontwikkeling eenmaal tot vaststaand beleid of wet- of regelgeving heeft geleid, het betreffende onderwerp in principe uit dit overzicht verdwijnt. Is er daarna toch nog een ontwikkeling op een onderwerp dat uit het overzicht is verdwenen, dan wordt die ontwikkeling alsnog vermeld. Wij beperken ons tot beleid en wet- en regelgeving dat voor de pensioenfondsen die bij Achmea Pensioenservices (APS) in beheer zijn en voor APS zelf direct relevant is. Dat betekent dat beleid of wet- en regelgeving op het gebied van vermogensbeheer of vastgoedbeheer niet in het overzicht wordt opgenomen. Het overzicht verschijnt in beginsel elk kwartaal. Het laatste nieuws vindt u in onze e-mail nieuwsbrief Pensioennieuws & Opinie (P&O). Als u die nieuwsbrief nog niet ontvangt kunt u zich [hier](#) aanmelden.

Dit is slechts een samenvatting van het wetgevingsoverzicht dat Achmea Pensioenservices ieder kwartaal maakt voor haar klanten. Wilt u het totale overzicht ontvangen, neem dan contact op met uw contactpersoon bij Achmea Pensioenservices.

# 01 Toekomst pensioenstelsel



VERNIEUWD

Veranderingen op de arbeidsmarkt, de stijgende levensverwachting, de financiële crisis, de lage rente en gewijzigde maatschappelijke opvattingen maken dat een nieuw pensioenstelsel wenselijk is. De overheid en de pensioensector werkten er jarenlang hard aan. Het kabinet Rutte II verrichtte het voorwerk. Het kabinet Rutte III wil de hervorming van het pensioenstelsel doorvoeren. Het is echter niet gelukt een pensioenakkoord te sluiten met de sociale partners. Het kabinet beraadt zich nu op het vervolgproces. We staan stil bij het voorwerk, de plannen van het kabinet Rutte III en de onderhandelingen over het pensioenakkoord.

## 02 Tijdelijke wet aanpassing disconteringsvoet



VERNIEUWD

Het initiatiefwetsvoorstel om ongewenste effecten voor pensioenfondsen weg te nemen die het gevolg zijn van de zeer lage rente voor zover die wordt veroorzaakt door het monetaire beleid van de Europese Centrale Bank (ECB), is verworpen. Voorstel was om tijdelijk een bodemrente van 2% te hanteren. Daar was dus geen politiek draagvlak voor.

### Inleiding

De waardering van de pensioenverplichtingen van pensioenfondsen met een uitkeringsovereenkomst is de laatste jaren zeer hoog door de zeer lage rente. Er is discussie over de vraag in welke mate de zeer lage rente veroorzaakt werd door het monetaire beleid van de ECB. Het Kamerlid Krol (50Plus) wil de gevolgen van dit beleid voor pensioenfondsen beperken. Daartoe diende hij begin 2017 het initiatiefwetsvoorstel Tijdelijke wet aanpassing disconteringsvoet in.

## 03 Herziening IORP-richtlijn



VERNIEUWD

De Europese IORP-richtlijn is herzien. De implementatiewet is 13 januari 2019 in werking getreden. IORP staat voor “Institution for Occupational Retirement Provision” (instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening). De IORP-richtlijn heeft betrekking op de werkzaamheden van en het toezicht op onder meer pensioenfondsen. Doel van de richtlijn is te komen tot een Europese interne markt voor aanvullende bedrijfspensioenvoorzieningen. Doel van de herziening van de richtlijn is het bevorderen van de verdere ontwikkeling van tweedepijlerpensioen in de Europese Unie. Nederland heeft een goed ontwikkeld pensioenstelsel. Daarom probeerde het vorige kabinet de gevolgen van de nieuwe richtlijn zoveel mogelijk te beperken voor Nederland. Dat is redelijk gelukt. Toch bevat de implementatiewet enkele knelpunten. Vooral bij de nieuwe regels over informatieverstrekking.

# 04 Verzamelwet pensioenen 2019



VERNIEUWD

De Verzamelwet pensioenen 2019 beoogt een verbetering van de pensioenwetgeving. De wet is 1 januari 2019 in werking getreden. Inhoudelijk van belang zijn de wijzigingen over afkoop en waardeoverdracht, overbruggingspensioen en medezeggenschap bij kleine ondernemingen. Voor de rest zijn het vooral technische wijzigingen. De Tweede Kamer nam amendementen aan over afkoop van heel kleine pensioenen en uitbesteding van fiduciair beheer. Dit laatste amendement gaf de nodige onrust omdat het de suggestie gaf dat fiduciair beheer niet mogelijk is.

## 05 Payrolling



VERNIEUWD

Het kabinet Rutte III wil bij payrolling geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden. Payrollwerknemers krijgen een adequate pensioenregeling. Dit kan gevolgen hebben voor beroepspensioenfondsen. De oppositie wil dat payrollwerknemers een gelijke pensioenregeling krijgen als werknemers in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de opdrachtgever. Deze voorstellen raken discussies over de inrichting van de arbeidsmarkt.

## 06 Pan-Europees persoonlijk pensioenproduct (PEPP)



VERNIEUWD

De Europese Commissie wil pensioen in de derde pijler in Europa stimuleren met een gestandaardiseerd derde pijler pensioenproduct (PEPP). Ook pensioenfondsen mogen volgens het voorstel een PEPP aanbieden. Dat wijkt af van de IORP-richtlijn. En het raakt de Nederlandse taakafbakening. Mogen pensioenfondsen straks inderdaad een PEPP aanbieden? Of toch niet?



## 07 Acceptatie eID-middelen (eIDAS en WDO)



VERNIEUWD

De eIDAS-verordening verplicht tot acceptatie van elektronische identificatiemiddelen (eID-middelen) uit andere lidstaten. Dit geldt voor beroepspensioenfondsen als de wet dat vereist. De Wet digitale overheid verplicht naar verwachting alle pensioenfondsen door de overheid toegelaten eID-middelen en eID-middelen uit andere lidstaten te accepteren.

## 08 Pensioenverevening



VERNIEUWD

De verdeling van het pensioen bij scheiding wordt anders. Conversie wordt de standaard in plaats van verevening. Dat past volgens het kabinet beter bij de huidige tijd. Pensioenuitvoerders krijgen een veel grotere rol. Nieuw is het bijzonder partnerpensioen berekenen over de huwelijkse periode. Deze voorstellen volgen uit de evaluatie van de wettelijke regeling over verevening en onderzoek die het kabinet 8 maart 2018 aan de Tweede Kamer stuurde.

## 09 Medezeggenschap beleggingsbeleid



VERNIEUWD

Kamerlid Van Weyenberg (D66) ziet een discrepantie tussen de wensen van deelnemers op het vlak van verantwoord beleggen en het door het bestuur gevoerde beleggingsbeleid. Daarom wil hij de medezeggenschap over het beleggingsbeleid en het uitsluitingsbeleid versterken. Daartoe diende hij een initiatiefwetsvoorstel in.

